



**Le Réseau Digital
& Performance RH**



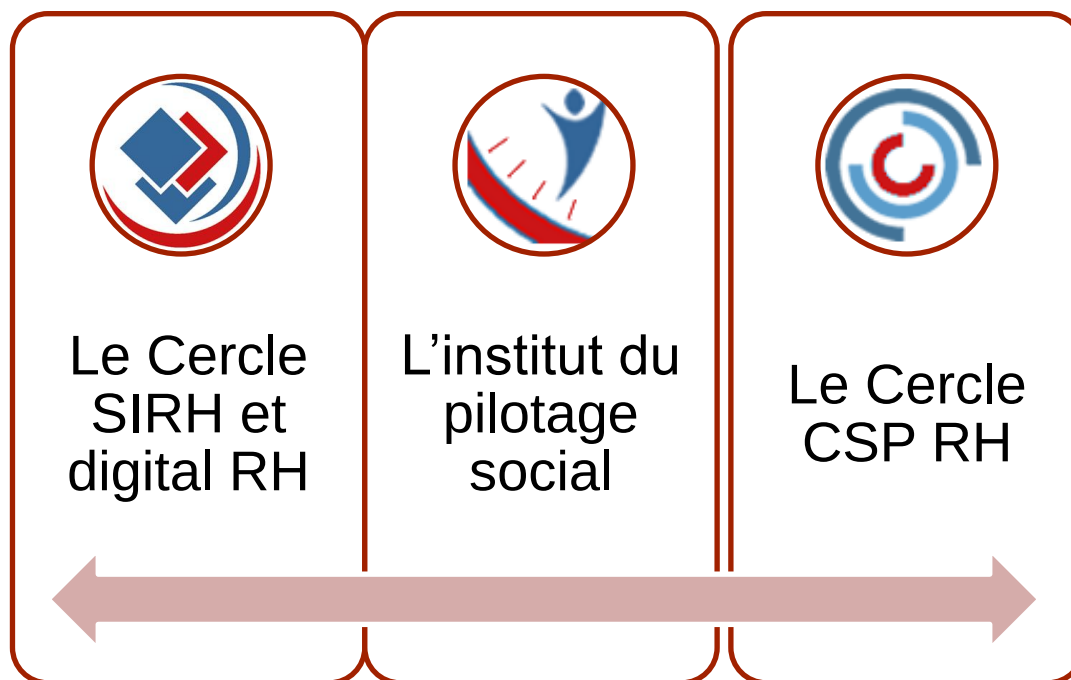
Le 4e Forum de la formation digitale et performance RH

Jeudi 28 mars 2024

Introduction

2

Le réseau **Digital et Performance RH** est l'association de référence dans le domaine des RH, de la data et des chiffres. Il est composé de trois groupes



qui représentent au total **120 entreprises**

Les missions des groupes répondent à ces 5 objectifs :

- ❑ **Partager** : Journées d'étude et ateliers
- ❑ **Se tourner vers l'avenir** : Université de printemps
- ❑ **S'ouvrir** : Rencontres du Digital et de la performance RH
- ❑ **Mesurer et donner les tendances** : Benchmarks, lunch and learn
- ❑ **Transmettre** : Mooc, Ouvrages, Formations et Forum

11 écoles avec un module ou une spécialisation SIRH ou CGS

4

Les écoles



Master of Science
IGS RH



SIRH
Outils RH



Mastère Digital
Ressources Humaines



Master
Digital RH



RH, Digital et
Business Partner



Business Analyste
SIRH



Master 1 et 2
SIRH



Bachelor RH et
Transformation Digitale



Master of science
RH & Big Data



MSc Talents
RH & Big Data



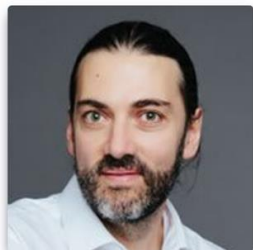
Master
SIRH

Les intervenants

5



Animation
Sandrine CADIOU



Animation
Laurent PILLIET



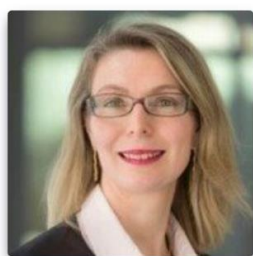
IGS
Domitille BONIN



IAE Montpellier
Anne LOUBES



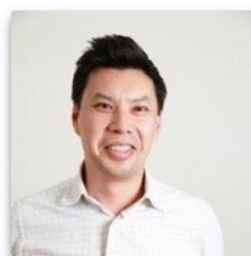
Université Paris1
Olivier MAEDER



Ouvrage SIRH
Claire DE BECHILLON



Ouvrage SIRH
Bertrand HEIM



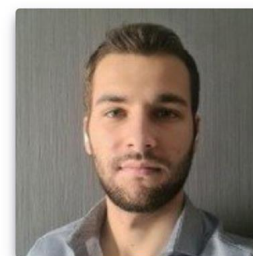
Ouvrage SIRH
Toan NGUYEN



Alumni
Axel BICAN



Alumni
Théo GRIFFIT



Alumni
Alexandre HADANCOURT



Alumni
Louise Da Silva

Présentation des écoles

6



IAE de Montpellier
Anne LOUBES
Directrice

Master SIRH – IAE – Université Montpellier

7



IAE MONTPELLIER
École Universitaire
de Management



PRME
an initiative of the
United Nations Global Compact



Master SIRH

Anne LOUBES
Najoua TAHRI



- **Mention management des systèmes d'information**
- 600 heures de formation
- Formation en FI/FC/FA
- Rythme 15j/15j
- Plus de **220 anciens étudiants**
<https://www.Alumniae-montpellier.Fr>
- **Principaux débouchés :**
 - Consultants junior SIRH
 - Digital RH, chef de projet SIRH, assistant responsable de projet SIRH, responsable applicatifs RH, HR développement, RH coordinateur ...
- **Environ la moitié des étudiants sont recrutés avant les soutenances de mémoires**
<https://iae.umontpellier.fr/fr/formations/m2-systeme-information-et-ressources-humaines> (présentation du contenu et Podcast)

Master SIRH – IAE – Université Montpellier

8

Master 1 (nouvelle accréditation 2020)

Programme des enseignements master 2 SIRH (nouvelle accréditation 2020)

Programme des enseignements

	30 ECTS		30 ECTS
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	5 ECTS 30 h	FINANCE	5 ECTS 30 h
MARKETING	5 ECTS 30 h	STRATÉGIE / INTELLIGENCE ECONOMIQUE / BIG DATA	5 ECTS 30 h
COMPTABILITÉ / CONTRÔLE	5 ECTS 30 h	GESTION DE PROJET / ANALYSE DE DONNÉES	5 ECTS 30 h
ORGANISATION ET ECONOMIE	5 ECTS 30 h	ANGLAIS / COMPORTEMENT ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	5 ECTS 30 h
INFORMATIQUE DE GESTION / SIMULATION	5 ECTS 30 h	DROIT SOCIAL ET MÉTHODOLOGIE SIRH	5 ECTS 30 h
MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION	5 ECTS 30 h	STAGE / MÉMOIRE	5 ECTS

M2 - Semestre impair	30 ECTS
UE1 SIRH EN CONTEXTE STRATÉGIQUE	5 ECTS 30 h
UE2 SIRH, PROCESSUS RH ET PERFORMANCE	5 ECTS 30 h
UE3 CADRE LÉGAL ET ÉTHIQUE DE L'ENVIRONNEMENT SIRH	5 ECTS 30 h
UE4 REPORTING SOCIAL	5 ECTS 30 h
UE5 CONDUITE DE PROJET SIRH	5 ECTS 30 h
UE6 ANGLAIS PROFESSIONNEL ET MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE SIRH	5 ECTS 30 h

M2 - Semestre pair	30 ECTS
UE1 E-GRH, INTRANET ET DIGITALISATION	5 ECTS 30 h
UE2 MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES SIRH	5 ECTS 30 h
UE3 VEILLE, INNOVATION ET SIRH	5 ECTS 30 h
UE4 SIRH EN CONTEXTE INTERNATIONAL ET NORMES INTERNATIONALES RSE	5 ECTS 30 h
UES PRATIQUES PROFESSIONNELLES SIRH (PRÉ-MÉMOIRE ET MÉMOIRE)	10 ECTS



4 mois de stage minimum

5 mois de stage minimum

Les tuteurs Enseignants Chercheurs de l'IAE assurent l'accompagnement et le suivi des mémoires professionnels

Vers le doctorat : possibilité de réaliser conjointement le Master 2 Recherche et Etudes en Management (REM) Formation rattachée aux équipes de recherche du Laboratoire MRM, Université Montpellier en SI et en RH.

Présentation des écoles

9



**Université Paris 1
Panthéon-Sorbonne**

Olivier Maëder
Chargé de relations
entreprises

Le Master 1 et 2 SIRH « entrée en M1 »

Le Master 2 SIRH « entrée en M2 »

tous les deux en apprentissage et en formation continue

Des points communs :

- ♠ Compétences visées : **le SIRH**
- ♣ Accent mis sur **la gestion de projet** et sur **le mémoire**
- ♥ Pédagogie : **active des adultes**
- ♦ Notation : **contrôle continu intégral**

Et le rythme d'alternance :

lundi, mardi et mercredi, tous les 15 jours

Un email contact : recrutementrhfcps@univ-paris1.fr

Master SIRH : 1 diplôme, 2 groupes tous des passionnés !

11

Le Master 1 et 2 SIRH « entrée en M1 »

Le Master 2 SIRH « entrée en M2 »

tous les deux en **apprentissage** et en **formation continue**

Des différences :

Le profil des étudiants et le contenu des enseignements

- entrée en M1 :

apprentis issus de licence RH en poursuite d'études spécialisée
professionnels en reconversion vers le SIRH

♥ deux ans pour approfondir toute la RH et développer une expertise SIRH

- entrée en M2 :

apprentis issus de M2 RH en spécialisation
professionnels RH en évolution de carrière

♥ un an pour développer une expertise SIRH, la maîtrise des RH étant un prérequis

Deux groupes à l'ambiance différente !

Un email contact : recrutementrhfcps@univ-paris1.fr

Présentation des écoles

12



UNE ÉCOLE DU GROUPE IGS



Domitille BONIN

IGS

Le Groupe IGS : 50 ans d'existence, 19 000 alumni et 9 000 entreprises partenaires

Le CIEFA IGS : centre de formation en alternance du Groupe IGS (apprentissage ou contrat pro) qui délivre les diplômes de l'IGS RH

Le Titre MRH : 25 ans d'existence / 7 blocs de compétences / 1 tronc commun / 2 parcours d'expertise

Un accompagnement personnalisé en amont, pendant et en aval de la formation

Des intervenants experts et une pédagogie de l'alternance articulée autour de cas pratiques, de mises en situation, de travaux de groupe et de temps forts

Candidature <https://www.cfa-igs.com/admission/integrer-le-campus-cfa-igs/>
Contact dbonin@groupe-igs.fr 06 31 03 08 85

7 blocs de compétences :

- Elaboration d'une stratégie RH, créatrice de valeurs
- Pilotage de la transformation et de la digitalisation de la fonction RH
- Attraction et Acquisition de talents adaptées à la stratégie d'entreprise
- Développement et fidélisation des Talents de l'organisation
- Mobilisation de l'engagement des collaborateurs
- Dialogue avec les parties prenantes : climat social et politique RSE
- Anticipation et management des risques sociaux

Parcours SIRH :

Management de projet – Data analytics
– Architecture & Fonctionnalités –
Datavisualisation & Performance –
Pilotage social – Environnement légal –
Adoption digitale – Posture de
consultant - Excel Power BI VBA

Parcours C&B – CGS :

Gestion de projet - Finance RH – Contrôle
de gestion sociale – Rémunération &
Avantages sociaux – Prévoyance - Pilotage
& Performance - Data analytics – Global
mobility – Excel Power BI VBA - Droit &
Optimisation fiscale

Présentation de l'ouvrage le SIRH

15



Ouvrage SIRH
Claire DE BECHILLON



Ouvrage SIRH
Bertrand HEIM



Ouvrage SIRH
Toan NGUYEN

Le chapitre de la gestion des talents va s'articuler autour 5 paragraphes :

- Une introduction : Les principes fondamentaux de la gestion des talents des compétences
- L'évaluation de la performance et son suivi
- La gestion des talents et l'utilisation des outils
- L'évaluation des compétences et la projection des emplois
- La rétention des talents et la gestion de la relève
- La digitalisation des processus et ses impacts

Le livre SIRH : La Digitalisation des données

17

Le chapitre de la digitalisation des données va s'articuler autour de 5 paragraphes :

- Définir ce qu'est la digitalisation
- Enumérer les principales normes en la matière
- Faire un état des lieux : Benchmark avec le cercle SIRH
- Identifier les différents cas pratiques potentiels : La signature électronique, le coffre fort électronique
- Envisager les incidences sur les processus dans l'entreprise et son écosystème SIRH, avec les notions d'urbanisation

PARTIE 1

Les processus

- Chap 1 Le recrutement
- Chap 2 Gestion Administrative
- Chap 3 GTA
- Chap 4 Paie
- Chap 5 La Formation
- Chap 6 La gestion des talents
- Chap 7 La gestion des rémunérations

PARTIE 2

La data

- Chap 8 La qualité des données
- Chap 9 La digitalisation des données
- Chap 10 La datavisualisation
- Chap 11 La RGPD

PARTIE 3

Les innovations digitales

- Chap 12 L'IA au service des RH
- Chap 13 Le digital RH
- Chap 14 Les sauts technologiques - Chat GPT
- Chap 15 Les services digitaux des RH

PARTIE 4

La transformation RH

- Chap 16 La gestion de projet SIRH
- Chap 17 Le SIRH à l'international
- Chap 18 La conduite du changement
- Chap 19 L'appropriation des outils
- Chap 20 Les compétences nécessaires à la fonction sirh

Témoignages Alumni

19



Alumni
Axel BICAN



Alumni
Théo GRIFFIT



Alumni
Alexandre HADANCOURT



Alumni
Louise Da Silva

MOOC SIRH saison 1

20

MOOC Saison 1 : 3 modules articulés autour de la thématique « **Conduire les projets et gérer les outils** »



Comment conduire un projet SIRH



Comment gérer et administrer le SIRH



Comment digitaliser les processus RH

MOOC SIRH saison 2

21

MOOC saison 2: **découvrir les thématiques autour du numérique et de la data**



La digitalisation des documents



La data visualisation



L'Intelligence Artificielle



Les chatbots RH

Structure du MOOC SIRH

22

Notre objectif : maximiser l'apport de connaissance **en un minimum de temps**



3 vidéos de 5 minutes

- Sujet, ses enjeux et opportunités
- Cas d'usages et impacts
- Mise en œuvre et conditions de succès

Matériaux

Quizz

Certificat

Remarque : le contenu pédagogique de cette deuxième saison a été inspiré de l'ouvrage rédigé par le Cercle « le SIRH des systèmes d'information aux solutions de management des ressources humaines » publié aux éditions Vuibert.

On est impatient de vous accueillir sur le MOOC

23

Le MOOC est gratuit et accessible à tous via notre plate-forme du réseau digital et performance RH

<https://le-reseau-dprh.com/index.php/mooc-2/mooc>

Pour suivre ce Mooc, il vous suffit :

1. de vous enregistrer <https://le-reseau-dprh.com/index.php/mooc-2/enregistrement>
2. de valider votre inscription à réception du mail
3. et de vous connecter <https://le-reseau-dprh.com/index.php/mooc-2/connexion>

Questions/Réponses

24

